

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
МБУ ДО «СШ по спортивной борьбе»  
протокол № 1 от 06.07.2023г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУ ДО  
«СШ по спортивной борьбе»  
\_\_\_\_\_ О.Н.Аладжев  
приказ № 8/027 от 31.08.2023г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО СПОРТИВНОЙ БОРЬБЕ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о соотношении преподавательской  
и другой педагогической работы  
педагогических работников  
в муниципальном бюджетном учреждении  
дополнительного образования  
«Спортивная школа по спортивной борьбе»**

г. Армавир, 2023 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о соотношении преподавательской и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по спортивной борьбе» (далее - Учреждение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 10.07.2023);
- Закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;
- Приказа министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. №536 «Обутверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2 Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3 Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора, как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

## **2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников**

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовым договором, коллективным договором, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учётом:

- режима деятельности Учреждения;
- продолжительности рабочего времени или норм часов преподавательской работы за ставку заработной платы;
- объёма фактической учебной нагрузки педагогических работников;
- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается преподавательская работа, воспитательная работа,

индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, участие в подготовке и проведении плановых физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований.

2.3. Соотношение преподавательской и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учётом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Продолжительность рабочей недели тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя (норма часов за ставку заработной платы) - 36 часов, шестидневная рабочая неделя, с одним выходным днем. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) тренера-преподавателя или старшего тренера-преподавателя устанавливается в часах, согласно учебному плану (учебным программам). Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, может устанавливаться с письменного согласия работника.

2.6. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия и короткие перерывы между ними.

2.7. Объем тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) Учреждения устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения.

2.8. Верхний предел учебной нагрузки, которая может выполняться тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) не ограничивается. При расчёте объёма тренерско-преподавательской работы, планировании и учёте труда педагогических работников академический час приравнивается к астрономическому.

2.9. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения преподавательской работой.

2.10. Выполнение тренерско-преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, составляемых с учётом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренерами-преподавателями (старшими тренерами преподавателями), которое утверждается директором Учреждения.

### **3. Режим рабочего времени преподавателей в период учебного года**

3.1 Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, регулируется планом работы Учреждения на учебный год, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, подготовкой спортивного инвентаря и оборудования, работой по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной образовательной программой спортивной подготовки;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной работой;
- помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных и жилищно-бытовых условий.

### **4. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период**

4.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Учреждения и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют преподавательскую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, в пределах нормируемой части их преподавательской работы установленного объема тренировочной нагрузки, определённой им до начала каникулярного времени.

4.3. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском преподавательских работников, используется также для их дополнительного образования в установленном трудовым законодательством порядке.

## **5. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям**

5.1 Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

5.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в Учреждении тренеры-преподаватели (старшие тренеры-преподаватели привлекаются к методической, организационной работе).

## **6. Заключительные положения**

6.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения директором Учреждения.

6.2. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и иными локальными нормативными актами Учреждения.

6.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен.